

COMUN GENERAL DE FASCIA
PROVINCIA DI TRENTO



COMUN GENERAL DE FASCIA
PROVINCIA DE TRENT

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL CONSEI DE PROCURA

N. 9/2026 DEL 11.02.2026

ENJONTA TE LA DELIBERAZION DEL CONSEI DE PROCURA

N. 9/2026 DAI 11.02.2026

TABELLA E Allegata all'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni, sottoscritto l'8 febbraio 2011. Scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2026 U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali Valutazione dei risultati	PROSPET E <i>Jontà ite te la Cordanza de Setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart autonomies locales dintornvìa endenitèdes e produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitàdes e de la Unions de Comuns sotscrit ai 8 de firé del 2011.</i> Scheda de valutazion de la Posizions de Endrez an 2026 U. de E. di Afares Generèi, di Servijes informatics e Informatives e de la Assistenza Scolastica U. de E. di Servijes Linguistics e Culturèi U. de E. di Servijes Sozio-Assistenziei Valutazion di resultac
---	--

Fattori di valutazione <i>Elemenc de valutazion</i>	Punteggio assegnato <i>Ponc dac sù</i>	Valutazione finale <i>Valutazion finèla</i>
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: <i>Capazitèdes de gestion de la ressorses (entrèdes) e di intervenc (cosc) e de arjonjer i obietives dac sù</i>	55	
1.2) Rispetto dei tempi assegnati <i>Respet di tempes pervedui</i>	6	
1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico <i>Empegn desmostrà te la gestion de la encèria</i>	5	
1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività <i>Capazità desmostrèda de motivèr e rejer i colaboradores e de dèr n endrez che deide la produtività</i>	15	
1.5) Capacità di gestione dei rapporti <i>Capazità de gestion di raporc</i>		
a) con gli organi istituzionali <i>coi organismes istituzionèi</i>	7	
b) con il cittadino <i>coi sentadins</i>	12	
TOTALE ASSEGNATO PONC DAC SU EN DUT	100	
Meccanismi di erogazione: per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto	<i>Prozediment per dèr sù i ponc: con manco che 50 ponc no vegn dat fora la endenità de resultat; con più che 50 ponc la vegn data fora co la perzentuèla che corespon al resultat arjont</i>	

COMUN GENERAL DE FASCIA

TABELLA E	PROSPET E
Allegata all'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto l'8 febbraio 2011.	<i>Jontà ite te la Cordanza de Setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart autonomies locales dintornvìa endenitèdes e produttività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitàdes e de la Unions de Comuns sotscriit ai 8 de firé del 2011.</i>
Scheda di valutazione della Posizione Organizzativa U.O. dei Servizi Finanziari e di Gestione del Personale anno 2026	Scheda de valutazion de la Posizions de Endrez U. de E. di Servijes Finanzièi e de Gestion del Peronal an 2026
Valutazione dei risultati	Valutazion di resultac

Fattori di valutazione Elemenc de valutazion	Punteggio assegnato Ponc dac sù	Valutazione finale Valutazion finèla
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: <i>Capazitèdes de gestion de la ressorses (entrèdes) e di intervenc (cosc) e de arjonjer i obietives dac sù</i>	55	
1.2) Rispetto dei tempi assegnati <i>Respet di tempes pervedui</i>	13	
1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico <i>Empegn desmostrà te la gestion de la encèria</i>	5	
1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività <i>Capazità desmostrèda de motivèr e rejer i colaboradores e de dèr n endrez che deide la produttività</i>	15	
1.5) Capacità di gestione dei rapporti <i>Capazità de gestion di raporç</i>		
a) con gli organi istituzionali <i>coi organismes istituzionèi</i>	12	
b) con il cittadino <i>coi sentadins</i>	0	
TOTALE ASSEGNATO PONC DAC SU EN DUT	100	
Meccanismi di erogazione: per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto	<i>Prozediment per dèr sù i ponc: con manco che 50 ponc no vegn dat fora la endenità de resultat; con più che 50 ponc la vegn data fora co la perzentuèla che corespon al resultat arjont</i>	

COMUN GENERAL DE FASCIA

TABELLA E	PROSPET E
Allegata all'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto l'8 febbraio 2011.	<i>Jontà ite te la Cordanza de Setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart autonomies locales dintornvia endenitèdes e produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitàdes e de la Unions de Comuns sotscriit ai 8 de firé del 2011.</i>
Scheda di valutazione della Posizione Organizzativa U.O. per l'Igiene Urbana e Ambientale anno 2026	Scheda de valutazion de la Posizions de Endrez U. de E. per l'Igiene Urbana e Ambientèla an 2026
Valutazione dei risultati	Valutazion di resultac

Fattori di valutazione <i>Elemenc de valutazion</i>	Punteggio assegnato <i>Ponc dac sù</i>	Valutazione finale <i>Valutazion finèla</i>
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: <i>Capazitèdes de gestion de la ressorses (entrèdes) e di intervenc (cosc) e de arjonjer i obietives dac sù</i>	55	
1.2) Rispetto dei tempi assegnati <i>Respet di tempes pervedui</i>	10	
1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico <i>Empegn desmostrà te la gestion de la encèria</i>	10	
1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività <i>Capazità desmostrèda de motivèr e rejer i colaboradores e de dèr n endrez che deide la produtività</i>	0	
1.5) Capacità di gestione dei rapporti <i>Capazità de gestion di raporc</i>		
a) con gli organi istituzionali <i>coi organismes istituzionèi</i>	15	
b) con il cittadino <i>coi sentadins</i>	10	
TOTALE ASSEGNATO PONC DAC SU EN DUT	100	
Meccanismi di erogazione: per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto	<i>Prozediment per dèr sù i ponc: con manco che 50 ponc no vegn dat fora la endenità de resultat; con più che 50 ponc la vegn data fora co la perzentuèla che corespon al resultat arjont</i>	

Letto, approvato e sottoscritto.
Let, aproà e sotscrit

IL PROCURADOR / L PROCURADOR
FIRMATO DIGITALMENTE
f.to – dott. Edoardo Felicetti -

LA SEGRETARIA / LA SECRÈTERA
FIRMATO DIGITALMENTE
f.to – dott.ssa Elisabetta Gubert -

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso
amministrativo.

*Copia valiva che l'originèl, sun papier zenza bol per
doura aministrativa.*

Visto / *Sotscrit*: **La Segretaria / La Secretèra**
FIRMATO DIGITALMENTE
f.to - dott.ssa Elisabetta Gubert -

San Giovanni di Fassa-Sèn Jan, 12 febbraio 2026